



Federația Sindicatelor din Ministerul Muncii

Succesul va fi mereu cu tine, atât timp cât siguranța e primă prioritate

Afiliată la:
Confederația Sindicatelor Democratice din România



Construim împreună

Nr.315 / 04.02.2020

**Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă,
Domnului președinte Victor PICU**

ANOFM
PRESEDINTE

Nr. intrare/ieșire... 678 / EVP
Data 04 / 02 / 2020

Stimate domnule președinte,

Având în vedere declarațiile publice și intenția de reorganizare a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitate de organizație reprezentativă, atenționăm asupra următoarelor aspecte:

„ Rețeaua europeană de servicii publice de ocupare a fost înființată în mai 2014 în urma unei Decizii a Parlamentului European și a Consiliului pentru a consolida cooperarea dintre Serviciile Publice de Ocupare în Europa.

Membrii sunt serviciile publice de ocupare a forței de muncă (PES) din toate statele membre ale UE 27 (România/ ANOFM), precum și Norvegia și Islanda și Comisia Europeană.

Rețeaua PES poate fi auzită oficial de Parlamentul European și de Consiliu, de Comisie și de alte organisme ale UE și își poate aduce oficial expertiza în domeniul pieței muncii.”

Anual, ANOFM/AJOFM este supusă unui control al Comisiei Europene, o delegație a CE se deplasează în România la un AJOFM ales aleatoriu și la ANOFM. Rapoartele de țară făcute de specialiștii europeni în domeniul ocupării sunt pozitive.

În toate statele membre, există PES (Public Employment Services-Servicii publice de ocupare) și PEA (Private Employment Agencies – Agenții private de ocupare).



Federația Sindicatelor din Ministerul Muncii

Succesul va fi mereu cu tine, atât timp cât siguranța e primă prioritate

Afiliată la:
Confederația Sindicatelor Democratice din România



Construim împreună

În nicio țară a Uniunii Europene nu exista doar componenta privată a serviciilor de ocupare, serviciile publice sunt gratuite, iar cele private sunt contra-cost, și, în general, cetățenii români au încredere mai mult în instituțiile statului decât în cele private, având în vedere experiențele negative cu componentă privată.

Prin posibila externalizare a informării, medierii, consilierii și formării profesionale către entități private (SC, ONG, etc.), aceste entități, funcție de "interes" s-ar putea foarte ușor conecta la bani din buget.

Să înțelegem că acest lucru este intenționat de doamna ministru prin declarațiile publice făcute referitoare la ANOFM/AJOFM și prin măsurile pe care dorește să le aplice, prin minimizarea și ducerea în derizoriu a activității din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, ca banii să ajungă într-o anumită zonă agreeată?

Având în vedere că la baza ocupării stau aceste servicii, și toți șomerii din România trec prin acestea, externalizarea lor se poate constitui într-o miză foarte mare.

Acestea sunt măsuri active de ocupare, doar consiliind o persoană o putem îndruma către un job, sau dacă nu are suficiente competente îl îndrumăm către un curs gratuit ca apoi să poată fi angajat.

Referitor la numărul persoanelor care au beneficiat de formare gratuită prin AJOFM și CRFPA, subliniem că numărul ar fi putut fi mult mai mare, dar nu ne-au fost alocați bani suficienți în buget pentru organizarea de cursuri, în condițiile în care am avut solicitanți.

Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă nu fac recrutare pentru mediul privat.

Recrutarea în legislația aplicabilă, noi nu avem această activitate prevăzută în lege, recrutarea este apanajul angajatorilor care ne comunică locurile de munca vacante,

În nicio țară a Uniunii Europene nu exista doar componenta privată a serviciilor de ocupare, serviciile publice sunt gratuite, iar cele private sunt contra-cost, și, în general, cetățenii români au încredere mai mult în instituțiile statului decât în cele private, având în vedere experiențele negative cu componenta privată.

Prin posibila externalizare a informării, medierii, consilierii și formării profesionale către entități private (SC, ONG, etc.), aceste entități, funcție de “interes” s-ar putea foarte ușor conecta la bani din buget.

Să înțelegem că acest lucru este intenționat de doamna ministru prin declarațiile publice făcute referitoare la ANOFM/AJOFM și prin măsurile pe care dorește să le aplice, prin minimizarea și ducerea în derizoriu a activității din cadrul agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, ca banii să ajungă într-o anumită zonă agreeată?

Având în vedere că la baza ocupării stau aceste servicii, și toți șomerii din România trec prin acestea, externalizarea lor se poate constitui într-o miză foarte mare.

Acestea sunt măsuri active de ocupare, doar consiliind o persoană o putem îndruma către un job, sau dacă nu are suficiente competente îl îndrumăm către un curs gratuit ca apoi să poată fi angajat.

Referitor la numărul persoanelor care au beneficiat de formare gratuită prin AJOFM și CRFPA, subliniem că numărul ar fi putut fi mult mai mare, dar nu ne-au fost alocați bani suficienți în buget pentru organizarea de cursuri, în condițiile în care am avut solicitanți.

Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă nu fac recrutare pentru mediul privat.

Recrutarea în legislația aplicabilă, noi nu avem această activitate prevăzută în lege, recrutarea este apanajul angajatorilor care ne comunică locurile de munca vacante,

și cărora noi le trimitem șomeri cu dispoziție de repațizare, conform legii, iar aceștia decid care sunt șomerii pe care îi vor angaja sau nu.

Subvenționarea pentru ocuparea locurilor de muncă este o altă măsură activă prin care se angajează șomeri din diverse categorii, cu potențial scăzut de ocupare pe piața muncii: tineri, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu handicap, etc.

Angajatorii, care sunt de fapt beneficiarii acestor subvenții, sunt tentați să se dezvolte, știind că obțin aceste subvenții care vin ca o gura de oxigen pentru activitatea lor, sunt măsuri care vin în sprijinul oamenilor de afaceri. Doamna ministru ne acuză că suntem plătitori de subvenții. Da, plătim subvenții și prin această măsură activă de stimulare, șomerii au un loc de muncă și sprijinim mediul de afaceri, așa cum prevede Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimulare ocupării forței de muncă (art. 80 și art.85 din Legea 76/2002).

Ponderea subvențiilor vine din fonduri europene, prin proiectele pe care le implementăm: Am reîntregit Bugetul Asigurarilor Sociale cu valoarea subvențiilor acordate începând cu data de 01.01.2014, și avem în derulare proiecte pentru acordarea subvențiilor până în 2021, deci atragem sute de milioane de euro. În acest moment peste jumătate din personalul ANOFM și AJOFM lucrează în implementarea proiectelor dar în curând procentul va fi de 100% ANOFM având alte 2 proiecte grant pentru finanțare, cu implementare în ANOFM și AJOFM.

Chiar pe site-ul oficial al instituției avem - "Tabelul cu beneficiarii de subvenții doar pentru anul 2019, în total 66.500 persoane angajate prin această MĂSURĂ ACTIVĂ DE OCUPARE: SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ.

O altă măsură activă de ocupare este acordarea subvenției pentru ucenicie, de asemenea bani absorbiți prin proiecte europene, tot o măsură în sprijinul mediului de

afaceri. Angajatorii care solicită astfel de subvenții au posibilitatea de a-și pregăti forța de muncă necesară activității lor, mai ales că, se știe că nu mai avem de ani buni personal calificat/specializat în multe domenii, pe de o parte prin desființarea școlilor profesionale, iar pe de altă parte prin exodul acestora în statele membre.

Doamna ministru este într-o mare eroare, crezând că subvenționarea e măsură pasivă.

Alte măsuri active de ocupare sunt primele plătite către anumite categorii de șomeri greu ocupabile, când se angajează (prima chirie, prima pentru naveta, prima de instalare, etc). Și o parte din aceste prime sunt plătite din fonduri europene, sunt în aceleași proiecte împreună cu subvențiile.

Prin consilierii EURES (European Employment Services – Servicii europene de ocupare), AJOFM în primul rând INFORMEAZĂ persoanele care doresc să meargă în străinătate cu privire la drepturile pe care le au acolo, pentru a nu fi supuse traficului în scop de muncă, sexual, etc. Nu EURES trimite oamenii în străinătate, ci condițiile create de politic.

În ceea ce privește aplicația informatică pe care lucrăm, aceasta este depășită din toate punctele de vedere, nefuncțională, care nu mai este actualizată legislativ de ani de zile.

Echipamentele au peste 10 ani vechime! Cum putem face performanță pe aceste echipamente? Depășite moral, nu avem licențe, și normal, acestea se blochează în permanență.

Mentenanță pentru echipamente, de asemenea, nu mai avem de ani buni, scoatem bani din buzunar și plătim pentru repararea acestora ca să avem cu ce lucra. Am fost puși în situația de a cumpăra chiar și tonere când ni s-a transmis buget „0” pentru bunuri și servicii.



Federația Sindicatelor din Ministerul Muncii

Succesul va fi mereu cu tine, atât timp cât siguranța e primă prioritate

Afiliată la:
Confederația Sindicatelor Democratice din România



Construim împreună

De la AJOFM s-au transferat funcționari către Casele de Pensii în 2008 și către AJPIS în 2009, iar în 2010 au fost pierderi de 33% din personal.

Și chiar subdimensionați ca personal, cu toate aceste neajunsurile acestui sistem care nu ne asigură nici măcar minimul de funcționare, ne-am făcut treaba, am implementat multe proiecte prin care aducem sute de milioane de euro în bugetul de stat, iar măsurile stimulează mediul privat.

Nu se poate imputa instituției/angajaților că în acest moment au mai rămas în bazele noastre de date doar persoane cu 0-4 clase, pe care nici măcar nu îi putem introduce în cursuri datorită nivelului de pregătire, și care beneficiază de ajutor social.

Este consecința politicilor publice, nu noi suntem inițiatori și nici nu adoptăm legi, noi doar le aplicăm. Exodul populației nu se datorează activității noastre, se datorează politicilor publice. Atragem atenția că inclusiv valoarea Indicatorului social de referință, care la acest moment are valoarea de 500 lei, valoare ce nu a mai fost modificată din 2008. Astfel, un absolvent primește 250 lei indemnizație de șomaj, neîncurajator pentru un tânăr absolvent.

Doamna ministru de când și-a preluat mandatul a venit doar cu critici la adresa salariaților din Ministerul Muncii și instituțiile subordonate/în coordonare, nerealizând absolut nimic concret pentru sistem, nu s-a aplecat asupra problemelor noastre, a dezinforma populația, spunând că REVISAL-ul poate fi vizualizat de către AJOFM din data de 01.01.2020, în condițiile în care noi am avut acces la acesta din martie 2015.

România este membră PES, fiind instituția competentă în materie de șomaj din România cu corespondent la nivelul Uniunii Europene (de ex POLE EMPLOI – Franța, Agentur Fur Arbeit – Germania, etc.). Mai mult, ANOFM este instituția competentă în materie de șomaj care va participa la schimbul electronic de informații privind securitatea socială, prin sistemul informatic EESSI (interconectarea bazelor de date la nivel

Date de contact: Str.Vasile Milea nr.3, cam.1, et.3, Pitești, Argeș, România, C.I.F 36921537

tel: 0744766493

e-mail: office.fsmm@yahoo.com



Federația Sindicatelor din Ministerul Muncii

Succesul va fi mereu cu tine, atât timp cât siguranța e primă prioritate

Afiliată la:
Confederația Sindicatelor Democratice din România



Construim împreună

europene pentru beneficii sociale), fiind deja înscrisă în baza publică de date la nivel UE a instituțiilor europene de securitate socială, la nivelul ANOFM și al fiecărei agenții județene existând personal specializat care lucrează în acest domeniu din anul 2007 (formularele europene în aplicarea regulamentelor europene de securitate socială).

Doamna ministru a denigrat aceasta instituție, spunând că oferă servicii învechite și neconforme cu cerințele pieței muncii, lucru total neadevărat, suntem angrenați în politica europeană pentru ocupare și securitate socială.

În calitate de organizație reprezentativă la nivelul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în baza Sentinței Civile nr.1/RZ a Tribunalului Municipiului București, solicităm, ca în calitate noastră de parteneri de dialog social, orice măsură/analiză cu privire la oportunitatea unei posibile reorganizări să fie dezbătută cu celeritate.

Cu deosebită considerație,

Președinte,
Mihaela Duraș